

O que é o E-social e como ele afetará as PMEs?

O que é o E-social e como ele afetará as Pequenas e Médias Empresas?

O novo sistema E-social, que entrará em vigor obrigatoriamente a partir de janeiro de 2018, para pequenas e médias empresas, será responsável pela coleta e envio de informações trabalhistas previdenciárias e fiscais para o SPED, outro sistema criado para informatizar a relação entre fisco e contribuintes.

O novo sistema muda a dinâmica do envio das informações, já que o Ministério do Trabalho passa a receber diretamente em seu sistema, uma cópia com todos os detalhes sobre a folha de pagamento das empresas, bem como da guia de recolhimento do [INSS](#), além dos dados sobre a forma como os cálculos foram realizados para fazer o recolhimento.

No modelo antigo, a empresa ao realizar a folha de pagamento era responsável pelo envio de informações para vários órgãos do governo. Já com a nova mudança, a parte burocrática se concentra em uma única ação.

Para as pequenas e médias empresas, o impacto da utilização obrigatória do E-social deve ser relevante, uma vez que envolve a atualização de sistemas de Recursos Humanos e de Folha de Pagamento e treinamento das equipes responsáveis pelo envio das informações.

O E-social exige que as empresas se adaptem para novas ferramentas de captação dados, e respectivamente, a prestação

de contas, pois tudo deve ser registrado no novo sistema.

Com a adaptação para o E-social, o governo, a partir de agora, vai garantir uma fiscalização mais ampla, no que se refere, ao cumprimento das legislações. E, como resultado, a redução de inadimplência fiscal e tributária no país.

A partir de 2018, o não cumprimento do envio das informações dentro do prazo estabelecido acarretará aplicação de penalidades para as empresas. Portanto, é preciso estar atento para não perder os prazos do E-social.

Casos de Multas do E-social

- Atraso no envio de informações sobre admissão de um colaborador;

Atualmente, as empresas possuem o prazo de até sete dias para enviar as informações sobre a nova contratação. Agora, a formalização deve ser realizada em até um dia antes do início das atividades.

- Informações conflitantes no contrato ou no cadastro dos colaboradores;

As alterações no contrato de trabalho, assim como as informações pertinentes ao funcionário devem ser atualizadas automaticamente.

- Registro sobre Acidentes de Trabalho;

As empresas devem comunicar imediatamente ao [E-social](#) sobre acidentes de trabalho ou falecimento do colaborador até o primeiro dia útil após o acontecimento.

- Realização de [Exames Médicos](#);

Os exames admissionais, demissionais, periódico, retorno ao trabalho, mudança de função são obrigatórios e estão sujeitos a multas caso não seja realizado.

- Riscos sobre atividade realizada;

A empresa deve comunicar o funcionário sobre os riscos ao

exercer atividades que envolvam a exposição de agentes nocivos químicos, físicos ou biológicos ou qualquer função que possa prejudicar a saúde ou sua integridade física.

– Afastamento Temporário;

É dever da empresa comunicar imediatamente ao E-social, o afastamento temporário do colaborador, independente do motivo: doença, férias, licença maternidade ou qualquer outro motivo pertinente.

Empresa Legal

Para a nova adequação do E-social, a MedTrab oferece uma consultoria especializada para auxiliar neste processo. A “[Empresa Legal](#)” conta com o serviço de assessoria completo em medicina e segurança do trabalho composto por uma equipe técnica especializada, [estrutura](#) para realização dos exames e laudos necessários com agilidade e competência, o que facilita a entrega das informações de forma detalhada e o cumprimento de todas as exigências ao E-social.

Através do [SOC – um software integrado de gestão](#) – as informações serão disponibilizadas em tempo real, o que garante mais agilidade e modernidade nos processos de gestão da sua empresa.

Assim, a sua empresa conseguirá se adequar a tempo hábil, atendendo aos prazos e ficando livre do risco de multas. Tudo isso por meio de uma [consultoria](#) que gerenciará todas as demandas, adequando seu empreendimento a todas as normas e regulamentos do [Ministério do Trabalho](#) quando à Saúde e Segurança do Trabalho.

[Fale com um de nossos consultores](#), estamos prontos para ajudar sua empresa!